

CAPACITACION	OBJETIVO	PARTICIPANTES	FECHA	LUGAR EJECUCION
<p><b>1-Rendición de fondos</b></p> <p><b>Practico</b> <b>Juan Carlos</b> <b>Campillay</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir una metodología para la entrega, recepción y registros de dineros circulantes en el departamento, que son generados hacia las distintas áreas. Definir plazos y responsabilidades en la etapa de rendición de los Fondos solicitados.</li> </ul>	<p>1-YILDA ACEVEDO 2-NESTOR PUEBLA 3-JUAN TABILO 4-GLENDA SARRIA 5-LESLIA CASTILLO 6-ELIZABETH SUAZO 7-LUIS VARELA 8-RODERICH 9-FIGUEROA 10-FERNANDO 11-ROSAS 12-JORGE ORTIZ</p>	<p>JUNIO</p>	<p>POR DEFINIR</p>
<p><b>2-La adherencia</b> <b>AIRE LIBRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocer la filosofía de la empresa, aportar a la misma y sentirse parte de ella. Comprender la dinámica natural de las relaciones humanas en la vida y en el trabajo, para disminuir las frustraciones y fortalecer el clima laboral.</li> </ul>	<p>30 TRABAJADORES</p>	<p>JUNIO</p>	<p>OTEC: ETYCA LUGAR: DEFINIR</p>

<b>3- Gestión</b>  <b>Relator</b> <b>Rodrigo Alfaro</b>	Nivelar los concomimientos de la línea de supervisión respecto del origen, relevancia y funcionamiento de un Sistema de Gestión de la Calidad, según norma ISO 9001 y a su vez reforzar la aplicación de herramientas de gestión del mismo.	SUPERVISORES	JULIO	POR DEFINIR
<b>4-Reforma laboral</b>  <b>“fundamentos y sindicalización”</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveer enseñanza de calidad en lo relativo a las modificaciones introducidas por la Ley N° 20.940, que moderniza el sistema de relaciones laborales colectivas nacional.</li> <li>• Dotar de información a todas aquellas personas que tengan interés en comprender la Reforma Laboral desde el punto de vista académico y técnico y así, enfrentar los posibles nuevos desafíos y problemas de las relaciones laborales colectivas, así como también adoptar las destrezas necesarias para prestar asesoría de manera efectiva a sindicatos y empresas en materia de derecho colectivo.</li> </ul>	1-HERNAN ROJAS L. 2-JULIA ARACENA S 3-JUAN C CAMPILLAY 4-CRISTIAN BRAVO 5-CAMILA PIZARRO 6-CLAUDIA MADRIGAL	JULIO	POR DEFINIR
<b>5- Modificaciones del decreto N°867</b>  <b>OS-10</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dictar reglamento sobre nuevos estándares para persona, personal y empresa que reciben servicios o realizan actividades de seguridad privada y modifica decretos.</li> </ul>	-SUPERVISORES ENCARGADOS DE GUARDIAS DE SEGURIDAD -JULIA ARACENA -CRISTIAN BRAVO	AGOSTO	DEFINIR

<b>6-La adherencia</b> <b>AIRE LIBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer la filosofía de la empresa, aportar a la misma y sentirse parte de ella.</li> <li>• Comprender la dinámica natural de las relaciones humanas en la vida y en el trabajo, para disminuir las frustraciones y fortalecer el clima laboral.</li> </ul>	30 TRABAJADORES	AGOSTO	OTEC: ETYCA LUGAR: DEFINIR
<b>7- Negociación gremial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incorporar herramientas para la negociación sindical, teniendo en cuenta los aspectos diferenciales con respecto a las negociaciones comerciales, personales y laborales en general.</li> <li>• Entender las necesidades de las partes en la negociación sindical, a partir de ponerse en la situación de la organización gremial y de la organización empresarial respectivamente.</li> <li>• Constatar que la prevención y resolución de conflictos laborales parte del trabajo diario de las personas que trabajan directamente con el personal bajo convenio (jefes, supervisores, y delegados gremiales), a partir de una negociación eficaz oportuna y convenientemente analizada.</li> </ul>	1-HERNAN ROJAS L. 2-JULIA ARACENA S 3-JUAN C CAMPILLAY 4-CRISTIAN BRAVO 5-CAMILA PIZARRO 6-CLAUDIA MADRIGAL	SEPTIEMBRE	POR DEFINIR
<b>8- La adherencia</b> <b>AIRE LIBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer la filosofía de la empresa, aportar a la misma y sentirse parte de ella.</li> <li>• Comprender la dinámica natural de las relaciones humanas en la vida y en el</li> </ul>	30 TRABAJADORES	OCTUBRE	OTEC: ETYCA LUGAR: DEFINIR

	trabajo, para disminuir las frustraciones y fortalecer el clima laboral.			
<b>9-Auditoria interna</b>	Agregar valor y mejorar las operaciones de la organización y contribuir al cumplimiento de objetivos y metas aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión.	1-JESSICA PALACIO	NOVIEMBRE	DEFINIR

**\*Cursos modificables\***

